

Dodatok č. 17 k Dohode medzi zamestnávateľmi o podmienkach dočasného pridelenia zamestnancov v znení Dodatku č. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15 a 16.
zo dňa 31.12.2013

Pôvodný zamestnávateľ: Obec Veľká Ida
Sídlo: Veľká Ida 42, 044 55 Veľká Ida
Zastúpený: MVDr. Július Beluscsák, starosta obce
IČO: 00324868
Bankové spojenie: VÚB, a.s.
Číslo účtu: 2544868157/0200

a

Užívateľský zamestnávateľ: U. S. Steel Košice, s.r.o.
Sídlo: Vstupný areál U. S. Steel, Košice 044 54
Miesto podnikania: je totožné so sídlom
Zastúpený: Ing. Martin Pitorák, MBA, konateľ
Ing. Milan Polča, MBA, GM pre zabezpečenie a rozvoj
Bankové spojenie: Citibank Europe plc, pobočka zahraničnej banky
Číslo účtu: 2003600203/8130
IČO: 36199222
IČ DPH: SK7020000119


Zapísaný v Obch. registri Okresného súdu Košice I., Odd.: Sro, vložka č. 11711/V

sa v súlade s ustanovením článku VI. bodu 8. Dohody medzi zamestnávateľmi o podmienkach dočasného pridelenia zamestnancov (ďalej len "Dohody") dohodli na jej nasledujúcich zmenách:

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, že, pôvodné Prílohy č. 1-2 k Dohode rušia a nahrádzajú novou Prílohy č. 1-2 k tomuto Dodatku č. 17.
- 2) Dodatok č. 17 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oprávnenými zástupcami strán s účinnosťou od 01.01.2016.
- 3) Dodatok č. 17 je vyhotovený v 2 rovnopisoch, po jednom pre každú stranu dohody.

16. DEC. 2015

Košice, dňa



.....
za pôvodného zamestnávateľa
MVDr. Július Beluscsák, starosta obce



.....
za užívateľského zamestnávateľa
Ing. Martin Pitorák, MBA, konateľ



.....
za užívateľského zamestnávateľa
Ing. Milan Polča, MBA,
GM pre zabezpečenie
a rozvoj ľudských zdrojov

Príloha č. 2 k Dohode medzi zamestnávateľmi o podmienkach dočasného pridelenia zamestnancov medzi U. S. Steel Košice, s.r.o. a Obec Veľká Ida

A: Odmena

1. Podľa bodu 1. čl. IV. tejto dohody

- a) 594 EUR / mesiac pre zamestnancov vykonávajúcich práce uvedené v bode 1. čl. II tejto dohody okrem obsluhy technologického zariadenia
- b) 594 EUR / mesiac pre zamestnancov vykonávajúcich práce uvedené v bode 1. čl. II tejto dohody vrátane obsluhy technologického zariadenia

2. Podľa bodu 2. čl. IV. tejto dohody

226 EUR / mesiac

B: Mzdové zvýhodnenia

1. Mzdové zvýhodnenie za prácu v pracovných režimoch

Za prácu v nepretržitých, trojzmenných a dvojzmenných pracovných režimoch sa poskytuje paušálne mzdové zvýhodnenie.

Pri dodržaní plánovaného mesačného fondu pracovného času podľa platného harmonogramu striedania zmien je mzdové zvýhodnenie za prácu vo viaczmenných pracovných režimoch:

- 1. V nepretržitom pracovnom režime (ranné, odpoľudňajšie a nočné zmeny, resp. ranné a nočné 12 hod. zmeny v Po - Ne) 92,94 €/mesiac.
- 2. V dvojzmennom pracovnom režime (ranné a odpoľudňajšie zmeny v Po – Ne) 68,80 €/mesiac.
- 3. V trojzmennom pracovnom režime (ranné, odpoľudňajšie a nočné zmeny v Po – Pi) a dvojzmennom 12 hodinovom pracovnom režime (ranné a nočné zmeny v Po – Pi) 49,79 €/mesiac.
- 4. V dvojzmennom pracovnom režime (ranné a odpoľudňajšie zmeny v Po - Pi) a jednozmennom 12 hodinovom (ranné zmeny 6-18 hod. v Po - Ne) 33,19 €/mesiac

V tomto mzdovom zvýhodnení je zahrnuté mzdové zvýhodnenie za prácu v noci (s výnimkou režimov podľa bodu 2 a 4), v sobotu a nedeľu (s výnimkou režimov podľa bodu 3 a dvojzmenného režimu podľa bodu 4) a ďalšie znevýhodnenie viaczmenného pracovného režimu (napr. za prácu v odpoľudňajších hodinách).

2. Mzdové zvýhodnenie za prácu v noci, za prácu v odpoľudňajšej zmene a za prácu v sobotu a v nedeľu

Za dobu práce medzi 22.00 hodinou a 6.00 hodinou sa poskytuje mzdové zvýhodnenie vo výške 0,47 €/hod. Zamestnancovi, ktorému bol z prevádzkových dôvodov presunutý pracovný čas z rannej na odpoľudňajšiu zmenu sa poskytuje mzdové zvýhodnenie za prácu v odpoľudňajšej zmene vo výške 0,20 €/hodinu. Zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu v sobotu alebo nedeľu prislúcha za túto prácu príplatok vo výške 0,53 €/hod., ak toto zvýhodnenie nie je riešené inou formou.

3. Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce

Za prácu v prostredí, v ktorom pôsobia faktory podľa § 124 ods. 2 ZP, sťažujúce výkon práce, bude zamestnancovi vyplatená mzdová kompenzácia na základe výslednej kategórie rizika priznanej danému pracovnému miestu. Zamestnávateľ sa zaväzuje uplatniť mzdovú kompenzáciu v nasledovnej výške:

výsledná kategória rizika 2	44,81 €
výsledná kategória rizika 3, resp. 4	71,88 €

4. Mzdové zvýhodnenie za prácu v príslušných profesiách

Zamestnancovi, ktorého pracovné miesto bolo zahrnuté do okruhu pracovných miest s nárokom na dané mzdové zvýhodnenie, bude toto vyplácané vo výške 24,90 €/mesiac. Podmienky stanovenia okruhu pracovných miest s nárokom na dané mzdové zvýhodnenie upravuje interný predpis spoločnosti súvisiaci s odmeňovaním zamestnancov.

5. Mzdové zvýhodnenie za výkon odborných činností

Zamestnancovi, ktorý nad rámec činností definovaných v čl. II tejto dohody vykonáva ďalšie odborné činnosti, bude vyplácané mzdové zvýhodnenie vo výške 20,00 €/mesiac. Priznanie daného mzdového zvýhodnenia je plne v kompetencii zamestnanca zodpovedného za prevzatie prác.

6. Mzda za prácu nadčas

Za prácu nadčas patrí zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 25% jeho priemerného zárobku.

Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce, patrí za prácu nadčas dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 35% jeho priemerného zárobku.

Za prácu nadčas vo sviatok, sobotu a nedeľu je výška mzdového zvýhodnenia 50% priemerného zárobku zamestnanca.

Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna; v tomto prípade mu mzdové zvýhodnenie nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inak dohodnutom období po výkone práce nadčas, patrí zamestnancovi mzdové zvýhodnenie podľa prvej vety.

7. Mzda za prácu vo sviatok

Za prácu vo sviatok príslúcha zamestnancovi dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške 100 % priemerného zárobku. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za dobu práce vo sviatok, mzdové zvýhodnenie zamestnancovi nepatrí. Zamestnancovi, ktorý nepracoval preto, že sviatok pripadol na jeho obvyklý pracovný deň, patrí náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku, ak mu mzda ušla pre sviatok.

C: Mzdové formy

13. a 14. plat

1. 13. a 14. plat v príslušnom kalendárnom roku bude vyplatený pre každého oprávneného zamestnanca vo výške 50 % mesačnej tarifnej mzdy.

2. 13. plat sa vyplatí spolu so mzdou v stanovenom výplatnom termíne v mesiaci júl príslušného kalendárneho roku a 14. plat sa vyplatí spolu so mzdou v stanovenom výplatnom termíne v mesiaci január nasledujúceho kalendárneho roku.

3. 13. a 14. plat sa poskytuje:

- v plnej výške zamestnancom, ktorí odpracovali plný počet hodín plánovaného pracovného času v hodnotiacom období,
- ako alikvotná časť vo vzťahu počtu odpracovaných hodín k počtu hodín plánovaného pracovného času v hodnotiacom období.

4. Pracovný čas neodpracovaný zamestnancom z dôvodu čerpania dovolenky, dňa sviatku, prekážok v práci s náhradou mzdy, práceneschopnosti spôsobenej chorobou z povolania alebo pracovným úrazom, za ktorý nie je výlučne zodpovedný zamestnanec, sa za účelom vyhodnotenia nárokov na 13. a 14. plat považuje za odpracovaný čas.

5. 13. a 14. plat sa neposkytuje zamestnancom, ktorí boli pred termínom výplaty vo výpovednej dobe a zamestnancom, ktorí v hodnotiacom období:

- čerpali neplatené voľno v počte viac ako 30 kalendárnych dní, alebo
- sa dvoj- alebo viacnásobne dopustili menej závažného porušenia pracovnej disciplíny, s výnimkou dvojnásobného porušenia všeobecného pravidla, alebo
- ktorí v hodnotiacom období neospravedlnene vymeškali minimálne jednu pracovnú zmenu, alebo
- sa dopustili závažného porušenia pracovnej disciplíny, resp.
- s ktorými bol okamžite skončený pracovný pomer (§ 68 ZP) alebo bol skončený pracovný pomer vzájomnou dohodou, pričom skončeniu pracovného pomeru predchádzalo dokumentovateľné porušenie pracovnej disciplíny

6. Hodnotiace obdobie pre priznanie:

- 13. platu je január až jún príslušného kalendárneho roku,
- 14. platu júl až december príslušného kalendárneho roku

Košice, dňa 16. DEC. 2015

.....
za pôvodného zamestnávateľa
MVDr. Július Beluscák, starosta obce

.....
za užívateľského zamestnávateľa
Ing. Martin Pitorák, MBA, konateľ



.....
za užívateľského zamestnávateľa
Ing. Milan Polča, MBA,
GM pre zabezpečenie
a rozvoj ľudských zdrojov